

Animation d'équipe

Les fondamentaux du management



Conseil & Formation en Organisation et Optimisation
(+262) 692 82 82 01 - Mail : info@c2o-consulting.com
www.c2o-consulting.com

Exemple de programme : Nous l'adaptons à vos besoins



Objectifs

- Etre capable d'animer des équipes mono ou pluri disciplinaires.
- Acquérir les bases du management.
- Comprendre et maîtriser les leviers d'une communication efficace.



Avantages

- Une formation utile à tous les niveaux de management, à commencer par les managers débutants.
- Des bases théoriques et pratiques solides pour aider le manager dans ses activités d'animation, et aussi dans ses relations inter personnelles.
- Un formateur disposant d'une véritable expérience de management avec des effectifs de 2 à 200 personnes, de tous niveaux de formation.



Méthode

- Une progression logique partant du manager et des individus pour aller vers l'équipe.
- Une approche mêlant bases théoriques, des illustrations et des conseils fondés sur l'expérience en entreprise.
- Le cours est adapté au parcours et aux préoccupations des participants.



Pour qui ?

- Les chefs d'équipes techniques, encadrant du personnel ouvrier.
- Les managers débutants.
- Les cadres confirmés désireux d'améliorer leur management ou d'aider leurs collaborateurs à animer leurs équipes (le programme pourra être adapté aux besoins spécifiques).



Durée et tarifs

- 📄 Le programme et la durée de cette formation seront adaptés à vos besoins.
- Tarif : 1020 €HT par jour, jusqu'à 10 participants par session.
- Formation intra, pour vos salariés uniquement.

L'entreprise

- ✓ Organisation des entreprises
- ✓ Horizons stratégique, tactique et opérationnel
- ✓ Responsabilités

Bases de communication inter-personnelle

- ✓ Le chemin de la communication
- ✓ Niveaux de perception
- ✓ Les types de personnalité
- ✓ Analyse transactionnelle
- ✓ Relations d'aide de Porter

Styles de management

- ✓ Rôle du manager
- ✓ Styles de management
- ✓ La gestion du temps

Créer et développer l'esprit d'équipe

- ✓ Fixer des règles
- ✓ La dynamique de groupe
- ✓ Détecter les compétences
- ✓ Les leviers de la motivation

Faire évoluer les personnes

- ✓ Méthode générale
- ✓ Délégation de pouvoir
- ✓ Niveaux d'autonomie
- ✓ Les entretiens individuels

Gérer les conflits

- ✓ Sources de conflits
- ✓ Les attitudes
- ✓ Résoudre le conflit